



**ZPRÁVA**

**O SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI**

**ZA ROK 2019**

**STAVÍME PRO BUDOUCNOST**

## O SPOLEČNOSTI

Počátky činnosti naší stavební skupiny jsou spojeny s 20. léty 20. století a obuvnickým koncernem Baťa, z jehož stavebního oddělení naše firma vznikla.

V současnosti se zaměřujeme především na český trh. Jsme schopni realizovat **náročné stavby s garantovanou kvalitou.**

Naše výrobní společnosti mají zavedený a **certifikovaný integrovaný systém managementu**, který zajišťuje plnění požadavků a maximální kvalitu realizovaných staveb. Minimalizujeme dopady na životní prostředí, dodržujeme pravidla bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Při našem podnikání jsme také **společensky zodpovědní.**

## SYSTÉM MANAGEMENTU SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

Podle standardu **ČSN 01 0391 Systém managementu společenské odpovědnosti organizací** je certifikována celá společnost PSG Construction a.s.

Zakládáme si na dodržování odpovědného přístupu ke svým zákazníkům, partnerům, a také veřejnosti. Proto vedení společnosti přijalo **Etický kodex**, který je závazný pro všechny zaměstnance a partnery, se kterými se realizují projekty.

V oblasti společenské odpovědnosti sledujeme výsledky především v oblasti zaměstnaneckých a pracovních podmínek a našich sponzorských a charitativních projektů. Jejich přehled je uveden v kapitole významné aktivity v oblasti společenské odpovědnosti.

### ZÁKAZNÍCI A PROJEKTY

V roce 2019 jsme realizovali např. následující projekty

- Emerson Climate Technologies s. r. o., Mikulov
- Sklad hutního materiálu Mi-King, Kolín
- Hirschman Automotive, Vsetín
- Domov důchodců, Karlovy Vary
- Globus Olomouc, přístavba
- Základní škola Čelákovice
- Vodní svět Velké Karlovice
- Polyfunkční dům veterinární medicíny Sevaron , Kuřim
- Hamé Babice

Zajímavou zakázkou bylo provádění stavebního dozoru a odborné projekční a konzultační činnosti při výstavbě závodu na netkané textilie pro Pegas Nonwovens v Atlantis u Kapského města v Jihoafrické republice.



## REALIZACE STAVEB 2019



**Mi-King Kolín**

[Více na webu PSG.cz](#)



**Hirschmann Vsetín**

[Více na webu PSG.cz](#)

**Emerson Mikulov**

[Více na webu PSG.cz](#)



## OCEŇENÍ STAVEB 2019



### Fatra Napajedla

[Více na webu PSG.cz](http://www.psg.cz)

Stavba válcovny pro Fatru Napajedla získala prestižní ocenění Stavba roku Zlínského kraje v kategorii Průmyslových a zemědělských staveb.

### CERTIFIKACE

Našim zákazníkům chceme deklarovat svoji schopnost dodávat projekty v maximální kvalitě, při zajištění bezpečnosti práce, ochrany a životního prostředí, bezpečnosti informací a aspektů společenské odpovědnosti.

Pravidelně každý rok absolvujeme audit systému řízení nezávislymi certifikačními společnostmi. Certifikováni jsme podle norem:

ČSN EN ISO 9001

System managementu kvality

ČSN EN ISO 14001

System environmentálního managementu

ČSN OHSAS 18001

System managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

ČSN 01 0391

System managementu společenské odpovědnosti

### AKCIONÁŘI

Výsledky hospodaření za rok 2019 jsou uvedeny ve Výroční zprávě. Společnost uveřejňuje Výroční zprávy na veřejně dostupném zdroji [www.justice.cz](http://www.justice.cz).

Akcionářská struktura je stabilní.

### ZAMĚSTNANCI

Garancí vysoké kvality staveb a profesionálního a vstřícného jednání jsou pracovníci v manažerských, technických i dělnických profesích o jejichž rozvoj systematicky pečujeme.

V PSG Construction a.s. pracuje 24 autorizovaných inženýrů a techniků (stav k 31.12.2019).



### ZAMĚSTNANCI

Mezi představenstvem společnosti a Základní organizací Odborového svazu STAVBA ČR při PSG, a.s. je uzavřena Podniková kolektivní smlouva na období 2019-2021.

Zaměstnancům jsou poskytovány peněžní i nepeněžní benefity nad rámec stanovený zákonem:

- Týden dovolené navíc (5 týdnů/rok)
- Roční a zakázkové odměny pro zaměstnance
- Pružná pracovní doba
- Příspěvek na stravování
- Nápoje na pracovišti zdarma
- Vzdělávání zaměstnanců
- Příspěvek na jazykové kurzy
- Firemní automobil a telefon
- Odměny k životním a pracovním jubileím
- Příspěvek na penzijní připojištění
- Možnost získat volné vstupenky na sportovní a společenské akce
- Akce pořádané pro zaměstnance

### ZAMĚSTNANCI

Na období 2020 – 2021 byl sestaven Plán vzdělávání. Základem plánu je především podpora rozvoje měkkých dovedností, odborných a IT znalostí v rámci pravidelných workshopů.

Ve spolupráci s externí firmou zahájilo na jaře 2019 vedení skupiny PSG realizaci projektu „PSG Budoucnost“, jehož cílem je postupně posunout firmy v rámci skupiny PSG na vyšší úroveň kvality řízení, lepší práci se zaměstnanci a především upevnění a rozvoj spolupráce s obchodními partnery a zákazníky.

Nadále spolupracujeme s VUT FAST v Brně a VŠ Báňskou v Ostravě. Studenti jsou zařazeni do projektových týmů, kde mají možnost pod vedením zkušených kolegů získat praxi a znalosti, které uplatní při studiu i v budoucím zaměstnání. Většina těchto absolventů pak využívá naši nabídky a po ukončení studia nastupuje do hlavního pracovního poměru v naší společnosti.

Navázali jsme aktivní spolupráci se SPŠ Stavební ve Zlíně, abychom podobnou formu spolupráce nabídli i středoškolákům a mohli si tak vychovat generaci budoucích zaměstnanců také z jejich řad.

### SUBDODAVATELÉ

Pro naše projekty si vybíráme subdodavatele, kteří jsou schopni realizovat práce v nejvyšší možné kvalitě. Při výběru subdodavatelů se však zaměřujeme nejen na kvalitu provedení díla, ale i na přístup subdodavatelů k zajištění bezpečnosti práce, ochraně životního prostředí, bezpečnosti informací a společenské odpovědnosti při realizaci společných projektů.

V systému RSV se vede databáze s hodnocením subdodavatelů na realizovaných projektech.

Díky podrobným znalostem o našich subdodavatelích, snižujeme potenciální rizika komplikací při realizaci projektů na minimum.

### ÚŘADY A STÁTNÍ ORGANIZACE

S úřady a státními organizacemi komunikujeme v rámci realizace našich projektů a na vyžádání kontrolních orgánů.

### MÍSTNÍ OBYVATELÉ A OBČANSKÉ INICIATIVY

S místními obyvateli a občanskými iniciativami komunikujeme v rámci realizovaných projektů a při sponzorské a charitativní činnosti.

Při realizaci staveb jsme ze strany místních obyvatel neobdrželi připomínky či stížnosti týkající se naší činnosti na stavbě.

### ODBORNÁ SDRUŽENÍ A ORGANIZACE

PSG Construction a. s. je členem sdružení, která působí v oblasti průmyslu a stavebnictví (Svaz podnikatelů ve stavebnictví, Hospodářská komora ČR).



## ZPRÁVA CSR 2019

---

V naší společnosti máme rádi aktivní rodinný život a sport.

Jako významná společnost chceme být příkladem a podporujeme užitečné projekty v různých oblastech.

**Máme radost, když vidíme, že lidé sportují, vzdělávají se a svůj volný čas využívají naplno. Takové projekty nám dávají smysl a chceme je podporovat.**





### AKTIVITY A CÍLE SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

PSG se systematicky věnuje i sponzorské a charitativní činnosti – podporujeme významné sportovce a vyvíjíme řadu aktivit na podporu veřejně prospěšných organizací.

Nejviditelnější aktivitou je generální sponzorství klubu české hokejové extraligy, celku PSG Berani Zlín a Českého biatlonového svazu. Jsme také partnerem Florbalového klubu PANTHERS OTROKOVICE, z. s. a Handball club Zlín, z.s.

Společnost PSG Construction a.s. v roce 2019 finančně podpořila:

- Dobrý anděl, nadační fond - pomoc pro rodiny s nemocnými dětmi
- Paměť národa Střední Morava
- Academic School, Mateřská škola a základní škola, s.r.o.
- Nadace SYNOT – obecně prospěšné účely dle nadační listiny
- Krajská nemocnice T. Bati, a. s., rehabilitační oddělení
- Obec Babice, zajištění provozu pečovatelské služby
- Děti v dětských domovech prostřednictvím občanského sdružení „Letní dům“

## AKTIVITY A CÍLE SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

Zajišťujeme odbornou praxi pro studenty stavebních fakult. V roce 2019 jsme navázali na úspěšný projekt určený zejména pro studenty závěrečných ročníků vysokých škol tzv. Trainee Program a připravuje další ročník tohoto programu. Trainee program je zaměřen na studenty závěrečných ročníků stavebních fakult, kterým nabízí možnost zažít reálný projekt, praxi na stavebních zakázkách v rámci celé republiky a získat první zkušenosti na stavebním trhu práce.

Za uplynulé období jsme nabídli pracovní poměr třem studentům, kteří naši nabídku využili. V záměru vychovávat si mladé odborníky hodláme pokračovat, a proto i v dalším období chceme získat opět 2 - 3 studenty pro praxi především v rámci závodů Otrokovice a Brno.